

NEWSLETTER

17 Gennaio 2022 Numero 01



Sicurezza sul lavoro: Quali novità con le modifiche al Decreto 81?

A seguito delle numerose morti “bianche” di questi mesi, anche in relazione alla progressiva ripresa delle attività lavorative, in questi mesi il Governo ha emanato norme che hanno portato delle sostanziali modifiche al Testo Unico in materia tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro (Decreto Legislativo n. 81 del 9 Aprile 2008).

MODIFICHE E NOVITÀ

Il Decreto Legge n. 146/2021 (e la successiva Legge di conversione n. 215 del 17 Dicembre 2021) modificano in più punti il Decreto Legislativo 81/2008 andando a toccare vari ambiti rilevanti, ad esempio in merito alle figure di sicurezza, andando a definire l'obbligo di individuazione “formale” (mediante nomina scritta) dei preposti all'interno dell'azienda.

Le nuove norme intervengono anche in materia di formazione, introducendo, per quanto riguarda la figura del **Preposto**, delle sostanziali novità:

*“per assicurare l'adeguatezza e la specificità della **formazione nonché l'aggiornamento periodico dei preposti**, le relative **attività formative** devono essere **svolte interamente in modalità in presenza e devono essere ripetute con cadenza almeno biennale** e comunque ogni qualvolta ciò sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi”*
(Art. 37 comma 7-ter D.Lgs 81/2008)

Nel medesimo articolo si stabilisce che:
“Il Datore di Lavoro, i Dirigenti e i Preposti ricevono un'adeguata e specifica formazione ed un **aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro...”**

Prospettando pertanto un obbligo formativo per il Datore di Lavoro.

Altre novità importanti riguardano poi anche l'**addestramento**, che viene meglio definito: *“L'addestramento consiste nella prova pratica, nel caso dell'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nella esercitazione applicata nel caso delle procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati dovranno essere tracciati in apposito registro anche informatizzato”.*
(Art. 37 comma 5 D.Lgs 81/2008)


In merito alle novità in materia di formazione viene stabilito che, al netto di quanto definito per l'addestramento la cui disposizione entra in vigore dal giorno successivo a quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, gli obblighi relativi alla formazione di Datore di Lavoro, dei Dirigenti e dei Preposti entreranno in vigore contestualmente alla rivisitazione e modifica degli accordi Attuativi del D.Lgs 81/2008 previsti entro il 30 Giugno 2022.

RIASSUMENDO

- Formazione obbligatoria per Datori di Lavoro;
- Nuovo Accordo Stato-Regioni entro il 30 Giugno 2022;
- Formazione/aggiornamento per Datori di Lavoro, Dirigenti e Preposti esclusivamente in presenza con cadenza biennale (per i preposti);
- Nuove indicazioni per l'addestramento.



Per informazioni contattateci ai seguenti recapiti:

 0376 96378

 info@sevenconsultingmn.it



Cogliamo l'occasione per porgere i nostri migliori saluti

Seven Consulting s.r.l.